

# **Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid**

## **SportBSO In de Roos**

**Roosendaal**

**Oktober 2019**

### **Contactgegevens**

Commandobaan 6  
4706 CL Roosendaal  
Tel: 06-21117148

## **Inhoudsopgave**

- 1 Inleiding**
- 2 Missie en Visie**
- 3 Algemene protocollen/documenten**
- 4 Veiligheidsrisico's**
- 5 Gezondheidsrisico's**
- 6 Grensoverschrijdend gedrag door kinderen**
- 7 Grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, stagiaires, en volwassenen en overige volwassenen**
- 8 Afwegingskader Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling**
- 9 Toegang vestiging**
- 10 Vierogen(oren)principe**
- 11 Achterwachtregeling**
- 12 EHBO-regeling**
- 13 Bijlagen: actieplan voor het veiligheid en gezondheidsbeleid**
- 14 Bijlagen: communicatie en afstemming intern en extern**

## 1 Inleiding

Dit document is het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid van SportBSO In de Roos. Hierin worden de risicovolle plekken en situaties op onze locatie inzichtelijk gemaakt en hoe wij dit willen voorkomen en/of kinderen mee om leren gaan. We geven kinderen de ruimte om de wereld te ontdekken hierin liggen kleine risico's die aanvaardbaar zijn.

Een aantal belangrijke aandachtspunten op onze locatie die dit beleid vormgeven, zijn; het voeren van een goed beleid op de grote risico's, bewustwording mogelijke grote risico's en het bespreken van grote risico's. Met als doel een veilige en gezonde omgeving te creëren, een werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen leren omgaan met kleine risico's en ze worden beschermd tegen grote risico's waar ernstige gevolgen uit kunnen voortvloeien.

Met input van ons team zijn alle risico's in kaart gebracht en periodiek actualiseren wij dit beleid. Het thema veiligheid en gezondheid zal standaard worden geagendeerd tijdens de teamoverleggen om scherp te blijven op onze werkwijzen en we kunnen bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid moet worden aangepast of er een maatregel moet worden getroffen.

Beide vennoten van SportBSO In de Roos zijn eindverantwoordelijk voor het beleidsplan Veiligheid & Gezondheid. Echter, worden alle medewerkers betrokken bij het beleid, zodat het door het hele team wordt uitgedragen.

Binnen de SportBSO In de Roos hanteren wij beleid en protocollen die zijn vastgelegd om zo veel risico's te verkleinen. Daarnaast zijn erop de locatie nog werkafspraken gemaakt om kleine en grootte risico's te voorkomen. Medewerkers behoren dit beleid, protocollen en werkafspraken te kennen en te gebruiken op de groep. Het beleid, de protocollen en de werkafspraken zijn aanwezig op de locatie en worden behandeld tijdens het inwerktraject van nieuwe medewerkers, stagiaires en vrijwilligers.

## 2 Missie en Visie

We vinden het belangrijk dat SportBSO In de Roos een veilige en gezonde omgeving biedt voor de kinderen en hun medewerkers. We werken met z'n allen aan een gezonde en veilige kinderopvang. Zoals in de visie van SportBSO In de Roos staat: Kinderen ontwikkelen zich het best in een omgeving waarin warmte, liefde, aandacht en veiligheid aanwezig zijn. Dat geeft hen een gevoel van geborgenheid.

Net zoals kinderen zijn wij steeds in beweging. Zij groeien en wij groeien mee.' Dit groeien gaat (soms letterlijk) met vallen en opstaan, en daar kunnen we doorlopend van leren. En natuurlijk maken we voortdurend een inschatting van de risico's, waardoor we gevaarlijke situaties proberen te voorkomen. We willen en kunnen kinderen niet overal tegen beschermen. Ontwikkelen betekent ook ruimte, de wereld mogen ontdekken, leren met vallen en opstaan. Kleine ongelukjes, zoals schrammen of builen, horen hierbij. We leren kinderen stap voor stap omgaan met situaties die zij spannend vinden of risico's met zich meebrengen. Zo leren ze ook hun eigen grenzen kennen en verleggen.

### 3 Algemene protocollen/documenten

#### *Gezondheid*

1. Schoonmaaklijsten

#### *Veiligheid*

1. Ontruimingsplan
2. Protocol vermissing
3. EHBO
4. Observatie welbevinden
5. Meldcode huiselijk geweld & kindermishandeling

### 4 Veiligheidsrisico's

#### Groote risico's veiligheid

Dit zijn veiligheidsrisico's die op de locatie zouden kunnen plaatsvinden met grote gevolgen en de maatregelen die je neemt om deze risico's tot een minimum te beperken.

Vastgestelde risico's per groep zijn:

#### **1. Verdrinking**

In de zomer gaan wij regelmatig naar open water of een zwembad en ook op de SportBSO spelen we met schoon leidingwater. Het gevaar van verdrinking is zelfs bij het onder toezicht spelen met water aanwezig en we realiseren ons dat kinderen ongezien wellicht al naar het water geglipt kunnen zijn. Dit heeft grote gevolgen.

#### *Preventieve maatregelen:*

- De SportBSO brengt in kaart welke kinderen welke zwemdiploma's hebben. Dit wordt op bitcare ingevuld en bij uitstapjes wordt dit benut.
- Bij activiteiten rondom een sloot, zwembaden of meren zoals bij kleine diertjes vangen in een potje e.d. is er altijd direct toezicht bij kinderen zonder zwemdiploma.

#### *Hoe wij handelen:*

In het geval, van mogelijke dreigende verdrinking zijn de medewerkers opgeleid om de eerste hulp te bieden. Zij brengen het kind op temperatuur middels een deken of gaan indien nodig over tot reanimatie. Indien nodig wordt 112 gebeld.

#### **2. Verstikking**

Verstikking van een kind is een groot risico. Het kan zijn dat een kind verstikking heeft door voedsel maar het kan ook zijn dat een kind verstikking heeft door speelgoed of iets anders dat op de vloer ligt.

*Preventieve maatregelen:*

- Kinderen moeten met klein speelgoed aan tafel gaan zitten. Wanneer ze willen spelen met iets constructiefs zoals knex, de knikkerbaan of lego dan kunnen we een plek creëren op de grond. Er blijft altijd een risico aanwezig dat een kindje toch ongezien iets in de mond.
- Tijdens eetmomenten aangeven dat eten geen wedstrijd is.
- Aan de ouders wordt gevraagd om op te letten bij het meegeven van kleding met lange koordjes, bijv. bij capuchons, wij wensen als SportBSO het liefst ook sportkleding. Koordjes en touwtjes kunnen een ook nog eens een gevaar opleveren bij het blijven hangen bij een speeltoestel. Medewerkers zijn hier ook alert op en attenderen ouders zo nodig op de onveiligheid

*Hoe wij handelen:*

In het geval, van verstikking door voedsel en of andere materialen zijn de medewerkers opgeleid om de eerste hulp te bieden en indien nodig over te gaan tot reanimeren. Tevens beschikken we op de locatie over een AED.

### **3.Verbranding**

Verbranding kan gebeuren door verschillende oorzaken. Ten eerste verbranding door de zon. Ook kan een kind zich verbranden door hete dranken of heet water over zich heen te krijgen. En verder zijn er ook nog radiatoren waar kinderen zich aan kunnen verbranden.

*Preventieve maatregelen:*

- Hete dranken mogen niet meegenomen worden op de groep, maar worden hoog weggezet of in een thermoskan bewaard buiten bereik van kinderen.
- De apparaten op de bar staan op een hoogte dat kleine kinderen er niet bij kunnen komen. Kinderen wordt ook geleerd dat zij niet achter de bar mogen komen.
- Radiatoren zijn zo goed mogelijk afgeschermd voor kinderen.
- In vergaderingen hebben we besloten dat we kinderen die buiten spelen insmeren bij warmte/zonneschijn, niet ontbloot de hele middag rond laten lopen, we schaduw creëren etc. Op schooldagen volstaat een keer insmeren. Op vakantiedagen smeren wij de kinderen die buitenspelen of aan buitenactiviteiten meedoen, meerder malen per dag in.
- Wanneer de buitentemperatuur boven de 26 graden voeren de medewerkers onderstaande afspraken en activiteiten uit:
  - De kinderen krijgen voldoende water/vocht aangeboden.
  - We checken continue de temperatuur van de groep.
  - We maken een afweging in welke ruimte de kinderen het beste kunnen verblijven, waar is het koelst, we zullen dan evt. een activiteit doen in een andere ruimte.
  - We maken een afweging of we binnen of buiten spelen, afhankelijk van de binnen/buiten temperatuur.
  - We letten op signalen van oververhitting bij kinderen, b.v. sufheid, bleek zien;
  - Gebruik van (mobiele) airco's en/of ventilatoren.

- Raambedekking is naar beneden en ramen zijn dicht om de hitte buiten te houden.
- Luchten van de groepen doen we enkel in de vroege ochtend.
- Bij buiten spelen: spelletjes met water, elk uur worden de kinderen ingesmeerd, zoveel mogelijk spelen in de schaduw, geen drukke sportactiviteiten
- We vragen ouders evt. een petje mee te nemen.

#### *Hoe wij handelen:*

In het geval, van verbranding zijn alle medewerkers opgeleid om eerste hulp te verlenen door de brandwond direct na het ongeval te verzorgen

#### **4. Vallen van grote hoogte binnen het gebouw**

In de trappenhuizen en binnenpleinen van het gebouw zijn relingen aanwezig. Kinderen zouden daaroverheen kunnen gaan hangen of op kunnen gaan zitten.

#### *Preventieve maatregels:*

- o Geen meubels of spullen op de gang laten, staan bij de open relingen, waar kinderen op zouden kunnen klimmen.
- o Als kinderen over de reling gaan hangen worden ze rustig op de gevaren van het vallen gewezen.

#### *Hoe wij handelen*

In het geval, van hangen over de reling zullen de medewerkers met een scherp oog blijven kijken wat aanvaardbaar is en wat riskant is. Dit is uiteraard afhankelijk van leeftijd en kennis/ervaring van het kind zelf. De medewerkers hebben een observerende rol. Indien nodig bespreken zij met de kinderen de risico's.

In het geval, van vallen van een grootte hoogte gaat de medewerker naar het kind en belt voor een EHBO'er/BHV-er en andere collega om eventuele kinderen op te vangen.

#### **5. Verkeer, vervoer en uitstapjes**

De SportBSO streeft er naar om de kinderen zo veilig mogelijk van het beginpunt naar het eindpunt te brengen. Het vervoer vraagt van de school en de kinderopvang grote aandacht. Deelname aan het verkeer brengt altijd risico's met zich mee.

#### *Preventieve maatregels:*

- o De medewerkers zijn duidelijk herkenbaar door het dragen van SportBso kleding.
- o Draagt zorg voor het veilig vervoeren van de kinderen naar de opvanglocatie door het dragen gordels en het gebruik van zitverhogers.
- o Draagt zorg dat er altijd een eerste hulp kit meegaat.
- o Veilige parkeerplaats voor het vervoersmiddel, bij voorkeur aan de stoepkant.
- o Het veilig in- en uitstappen van de kinderen.
- o Veilig lopen van het vervoermiddel naar de voordeur van de opvanglocatie.

*Hoe wij handelen:*

De medewerkers zijn op de hoogte van de gemaakte werkafspraken rondom het vervoer van kinderen en volgen de richtlijnen uit het uitstapjes beleid.

### **6. Vermissing**

Op de locatie SportBSO In de Roos kunnen we het buiten terrein voorlopig nog niet afsluiten. Dit levert een extra vergroot risico op het weglopen van kinderen. Ook is het niet mogelijk om het sportcentrum waar wij verblijven van binnenuit op slot te draaien omdat het pand ook wordt verhuurd aan sportverenigingen. Hiernaast kan het ook voorkomen dat kinderen vermist raken tijdens uitstapjes of activiteiten buiten de SportBSO. Ook met het ophalen van kinderen is er een verhoogd risico op vermissing van kinderen.

*Preventieve maatregelen:*

- Bij het ophalen van de kinderen zijn er per school afspraken gemaakt over hoe de overdracht plaatsvindt tussen school en de SportBSO. Dit kan verschillen van een verzamelpunt op het schoolplein tot het ophalen van de kinderen in de klas. In alle gevallen is het zo dat de kinderen van de onderbouw nooit een moment hebben zonder toezicht van leerkracht of medewerker.
- Tijdens uitstapjes worden er duidelijke afspraken gemaakt met de kinderen over waar ze wel en niet mogen komen, daarnaast krijgen de kinderen papieren bandjes waar het telefoonnummer van de verantwoordelijke medewerker op is vermeld.
- Tijdens activiteiten in de buurt en buiten de BSO worden er ook weer duidelijke afspraken gemaakt met de kinderen waar ze wel en niet mogen gaan en staan. Dit zijn over het algemeen kleine groepjes (8 of minder) zodat er genoeg overzicht is voor de medewerker.
- Het buitenterrein wordt afgebakend met pionnen. Daarnaast worden met de kinderen de regels besproken tot waar zij mogen komen op het buitenterrein. Ook zijn kinderen nooit alleen op het buitenterrein dus er zal altijd een medewerker zijn die toezicht heeft en let op het nakomen van de gemaakte afspraken.
- De deuren waar kinderen naar buiten kunnen lopen worden waar mogelijk dichtgehouden en op slot gedraaid

*Hoe wij handelen:*

Wanneer een kind vermist wordt worden de stappen van het protocol vermissing gehanteerd. Dit protocol is in vergaderingen besproken dus medewerkers worden geacht hiervan op de hoogte te zijn.



## Kleine risico's veiligheid

Dit zijn veiligheidsrisico's die op de locatie zouden kunnen plaatsvinden met kleine gevolgen. We geven kinderen de ruimte om de wereld te ontdekken hierin vinden wij kleine risico's aanvaardbaar.

### 1. Vallen van hoogte in de groeps- en bewegingsruimte

Een kind kan altijd ergens op klimmen en daarvan af vallen. Dit kan in de groepsruimte van een tafel of stoel en in de gymzaal van allerlei materialen zoals een kast, verhoogde bank of bijvoorbeeld uit de ringen. Soms zijn kinderen zo snel dat je er niet op tijd bij kunt zijn. Kinderen zullen altijd blijven experimenteren met het klimmen op dingen die niet mogen. In veel gevallen weten de kinderen wat wel en niet mag en dat wordt ook altijd benadrukt. We proberen kinderen d.m.v. herhaling te leren waar ze wel en niet op mogen klimmen en ook op welke verhoogde vlakken ze extra voorzichtig moeten zijn. Het kan bijvoorbeeld voorkomen dat een kind netjes via een schuine bank een kast op klimt, iets wat hij immers al vaker gedaan heeft. Ondanks dat er een medewerker vlak in de buurt is valt hij er toch af en breekt misschien zijn arm. Dit is uiteraard heel vervelend voor het kind maar dit zijn wel risico's die wij aanvaarden. Leren van je eigen fouten en met vallen en opstaan onder leiding van een deskundige in de buurt kan dus alsnog vervelende gevolgen hebben. Ondanks dat we proberen die zo veel mogelijk te voorkomen zonder het kind daarbij te remmen in zijn ontdekkingstocht.

#### *Preventieve maatregelen:*

- Inwerken nieuwe medewerkers, hierbij wordt onder andere besproken de plaats waar een medewerker zich opstelt bij het vrij spelen in de gymzaal, dit zorgt voor een goed overzicht. Bij een goed overzicht kun je veel risico's voorkomen.
- Werkinstructie gymzaal, met elke medewerker lopen wij door de gymzaal en bespreken we hoe we bepaalde veiligheidsrisico's afdichten.
  - Waar moet je wel matjes neerleggen en waar niet?
  - Waar mogen ze rennen op verhoogd vlak en waar niet?
  - Met hoeveel personen mag je op een verhoogd vlak staan?
  - Wanneer mag je ringen zwaaien en wanneer niet?
  - Wanneer bied je hulpverlening aan tijdens een oefening?

Wanneer een medewerker geen CIOS-diploma heeft mogen zij op de SportBSO geen ringen zwaaien en trampolinespringen aanbieden.

- Er zijn huisregels voor de kinderen, deze worden minimaal eens per maand benoemd in de groep waar het van toepassing is, of bijv. voorafgaand aan zelfstandig spelen.
- Kinderen worden gecorrigeerd op punten die een gevaar kunnen vormen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld staan op een bank op zijn kant, of rennen op een verhoogde bank. Natuurlijk wordt dit regelmatig uitgeprobeerd en grijpen de medewerkers in waar dat noodzakelijk is.

*Hoe wij handelen:*

In het geval van, vallen van grote hoogte, zijn alle medewerkers opgeleid om eerste hulp te verlenen. Telefoonnummers van hulpdiensten zijn binnen handbereik en in gevallen waarbij wij twijfelen aan het letsel gaan wij naar de eerste hulp in het ziekenhuis of een huisarts in de buurt waar wij kunnen aankloppen in geval van nood.

## **2.Tekenbeet**

Door de klimaatverandering zijn teken tegenwoordig het hele jaar actief. Tekenpreventie is dus het hele jaar door noodzakelijk.

*Preventieve maatregelen:*

- De kinderen worden na het buiten spelen gecontroleerd op teken.
- De kinderen checken op teken na een uitje in het bos of natuurgebied en aan ouders vragen extra alert te zijn.
- In de natuur op de paden blijven.
- Het dragen van goedsluitende kleding

*Hoe wij handelen:*

In het geval van, een tekenbeet, zijn alle medewerkers opgeleid om de eerste hulp te verlenen het verwijderen van de tekenbeet en nabehandelen.

## **3.Kinderen bezeert zich aan materialen die geen speelgoed zijn**

Op onze locatie zijn materialen aanwezig waaraan kinderen zich kunnen bezeren of die zelfs een vergiftiging kunnen veroorzaken. De medewerkers gaan zorgvuldig om met de materialen en leren kinderen om te gaan met de materialen. Daarbij zijn we ook afhankelijk van ouders die ons pand betreden. Een vergiftiging kunnen ze overal oplopen. Als iemand een tas laat slingeren (met bijvoorbeeld medicatie of sigaretten) en een kind ziet dat dan zijn soms de gevolgen niet te overzien.

*Preventieve maatregelen:*

- Bespreekbaar maken met de kinderen hoe om te gaan met messen, scharen, plastic zakjes.
- Alle schoonmaakmiddelen worden hoog weg geborgen achter in de berging van de bar, in een hoge kast, buiten bereik van kinderen. Waar mogelijk heeft zo'n kast ook een slot als dubbele beveiliging
- Ouders en personeel moeten hun tassen bij zich houden en veilig opbergen buiten het bereik van kinderen.
- Alertheid van het personeel. Zij dienen ouders en of anderen die ons pand betreden te wijzen op de huisregels als deze niet worden toegepast. Zelf worden medewerkers op deze regels gewezen tijdens de inwerkperiode.

*Hoe wij handelen:*

In het geval, van vergiftiging, zijn alle medewerkers opgeleid om eerste hulp te verlenen en zijn bekend met het verschil tussen bijtende en niet-bijtende stoffen (laten braken of juist

verdunnen met water), het bellen van 1-1-2 en de verpakking meenemen naar de hulpdienst.

#### **4. Kinderen bezeert zich aan zwerfvuil in de tuin**

De kinderen van de SportBSO zullen vaak buitenspelen. Omdat ons terrein open is, hebben we een verhoogd risico op vuilnis van buitenaf wat in onze bosjes wordt gedumpt. Ook hebben we te maken met mensen die hun honden uitlaten en dus laten plassen/poeppen in de bosjes van ons buitenterrein. Daarnaast bestaat het risico van het groeien van giftige planten.

##### *Genomen maatregelen:*

- Afspraken gemaakt met de kinderen waar zij wel en niet mogen spelen op het buitenterrein en waarom niet (uitwerpselen honden / afval)
- Opruimen afval in de bosjes 1 keer per maand.
- Afbakenen speelgebied voor de kinderen met pionnen
- Altijd toezicht op het buitenterrein door een medewerker wanneer kinderen buiten spelen

##### *Hoe wij handelen:*

Wanneer ons buitenterrein niet voldoet aan onze eisen dan zal dit direct met de medewerkers onderling worden besproken en zal er binnen een week actie worden ondernemen om het weer schoon en speelbaar te maken.

## 5 Gezondheidsrisico's

### Groote risico's gezondheid

Dit zijn gezondheidsrisico's die op de locatie zouden kunnen plaatsvinden met grote gevolgen en de maatregelen die je neemt om deze risico's tot een minimum te beperken.

#### 1. Allergieën

Qua gezondheid besteden we extra aandacht aan kinderen die allergieën hebben, astmatisch zijn of andere lichamelijke ziekten onder de leden hebben.

##### *Preventieve maatregelen:*

- Alle kinderen hebben een medisch dossier op bitcare waarin infectieziekten en andere bijzonderheden op het gebied van gezondheid genoteerd worden.
- Middels een goed ventilatiesysteem en richtlijnen voor goede schoonmaak creëren we een gezond binnenmilieu (i.v.m. huisstofmijt allergie).

##### *Hoe wij handelen:*

In het geval dat kinderen toch iets te pakken krijgen wat hij of zij niet mag nuttigen staat op elke groep op de SportBSO duidelijk op bitcare aangegeven waar het gevaar in zit bij het betreffende kind. Bijv. Pinda-allergie ⇒ kan benauwd worden ⇒ epi-pen.

Het kan uiteraard zo zijn dat er iets gebeurt waardoor ineens blijkt dat een kind allergisch is, bijv. een wespensteek. De pedagogisch medewerkers zullen in zo'n geval adequaat handelen volgens de Eerste Hulp, contact opnemen met een arts, ouders en zo nodig 112.

#### 2. Verkeerde voeding

Kinderen kunnen al op jonge leeftijd allergisch zijn voor bepaalde voedingsstoffen, een dieet volgen of vanuit geloofs- of levens overtuiging bepaalde voedingsmiddelen wel of niet eten.

##### *Preventieve maatregelen:*

- De bijzonderheden rondom voeding worden geregistreerd in bitcare.
- Veranderingen gaan in overleg met de ouder.

##### *Hoe wij handelen:*

De medewerkers houden bij het klaarmaken en bewaren van voedingsmiddelen rekening met een eventuele allergie, dieet of geloofs- levensovertuiging van een kind.

### 3. Besmetting van ernstige kinderziektes

Vaccinatie vermindert de kans op ernstige ziekte en complicaties en zorgt er voor dat gevaarlijke infectieziekten minder voorkomen.

#### *Preventieve maatregelen:*

- In bitcare wordt aangegeven of ouders hun kind beschermen volgens het rijksvaccinatieprogramma.
- Wanneer kinderen worden afgemeld door ziekte vragen we ouders naar de symptomen.

#### *Hoe wij handelen:*

De SportBSO volgt de informatie van de GGD en het Ministerie van VWS met het Infectieziekten ABC, de te volgen hygiëne en we geven besmettelijke ziekten door aan de GGD. In het geval van een uitbraak verzorgen wij een goede en volledige communicatie naar alle ouders. Om ervoor te zorgen dat we ouders goed kunnen informeren stemmen we de inhoud hiervan altijd af met de GGD.

### 4. Bedorven voedsel

Het is van belang om zorgvuldig om te gaan met voedsel om een voedselinfectie te voorkomen. Dit kan door eten goed te bewaren, op tijd weg te gooien en door hygiënisch te werken.

#### *Preventieve maatregelen:*

- We hanteren de HACPP voor kleine instellingen om bederf van voedsel te voorkomen.

#### *Hoe wij handelen:*

De medewerkers hebben een goede algemene persoonlijke hygiëne bij het in ontvangst nemen, het aanschaffen en bewaren van voedsel.

### 5. Verkeerd toedienen van medicatie

Hoe zeer we medische fouten proberen te voorkomen, er bestaat altijd een risico dat er medische fouten worden gemaakt door medewerkers van de SportBSO.

#### *Preventieve maatregelen:*

- Alle kinderen hebben een medisch dossier op bitcare waarin infectieziekten en andere bijzonderheden op het gebied van gezondheid genoteerd worden.
- Ouders moeten toestemming verlenen voor het geven van medicijnen

#### *Hoe wij handelen:*

In het geval, van het verkeerd toedienen van medicatie, zijn alle medewerkers opgeleid om eerste hulp te verlenen en waarschuwen de behandeld arts.

## Kleine risico's gezondheid

Dit zijn risico's die op de locatie zouden kunnen plaatsvinden met kleine gevolgen, op gezondheidsgebied. We geven kinderen de ruimte om de wereld te ontdekken hierin vinden wij kleine risico's aanvaardbaar.

### **1. Besmetting van kinderziektes**

Hoe goed we ook onze ruimtes ventileren, schoonhouden en onze materialen onderhouden en kinderen gezond gedrag aanleren, besmettingsgevaar is niet te voorkomen. Kinderen knuffelen elkaar, hoesten, steken elkaar per ongeluk aan of verblijven niet zo fit in de opvang en worden daardoor ziek.

#### *Preventieve maatregelen:*

- Wat betreft hygiëne worden de sanitaire ruimtes elke dag schoongemaakt, de tafels en stoelen worden elke dag schoongemaakt en de totale BSO ruimte minimaal 1 keer per week.
- Het speelgoed wordt minimaal 2 keer per jaar schoongemaakt.
- Na het plassen, handen wassen is een vaste regel voor de kinderen.

#### *Hoe wij handelen:*

Ouders krijgen bij het intakegesprek de informatie die zij nodig hebben m.b.t. het bepalen of hun kind wel of niet naar de opvang kan komen. Koorts? Hangerig? Kan niet aan het dagprogramma deelnemen? Allemaal vragen die leiden tot al dan niet kunnen verblijven op de groep. Voor ouders is deze informatie ook terug te vinden in ons pedagogisch beleidsplan.

Pedagogisch medewerkers die ziek dreigen te worden/van vakantie terugkomen, moeten dit melden en worden bij besmettingsgevaar niet ingezet op de groepen.

### **2. Minder gezond binnenklimaat**

Voor ons als SportBSO is het binnenmilieu extra belangrijk gezien goede lucht en de juiste temperaturen belangrijk zijn om gezond te kunnen sporten. Daarnaast kunnen vieze sportmaterialen en vies speelgoed een risico vormen voor het kind.

#### *Preventieve maatregelen:*

- Onze locaties zijn gecontroleerd op ventilatie-eisen
- Wij gaan met de exploitant van het sportcentrum in gesprek en lopen de punten na die van belang zijn voor het binnenmilieu.
- Schoonmaak speelgoed en sport- en spel materiaal gebeurt tweemaal per jaar.

#### *Hoe wij handelen:*

Wanneer er toch blijkt dat er niet voldaan is aan de standardeisen die we stellen voor het binnenmilieu zullen wij elkaar daar direct op aanspreken en mocht de verantwoordelijkheid

bij de exploitant van het gebouw liggen gaan we hier zo snel mogelijk mee in overleg.

### 3. Wespensteek

Wespensteken komen vaak voor, vooral in de (late) zomer. Over het algemeen veroorzaken de steken geen ernstige symptomen, tenzij de persoon allergisch is voor het wespengif. Medische hulp is in deze situaties altijd nodig.

#### *Preventieve maatregelen:*

- Blijf uit de buurt van fruitbomen, bloemen en insectennesten waar wespen het grootste deel van de tijd ronddwalen;
- Dek etenswaren en drankjes af;
- Vermijd plotselinge bewegingen als je in direct contact komt met een wesp.

#### *Hoe handelen we:*

In het geval, van een wespensteek, zijn alle medewerkers opgeleid om eerste hulp te verlenen. Bij een allergisch reactie wordt medicatie toegediend en er wordt direct contact opgenomen met 112.

## 6 Grensoverschrijdend gedrag door kinderen

Op de SportBSO ontwikkelen we de morele ontwikkeling van kinderen er wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat gepast en ongepast gedrag is. Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

Wanneer er grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt onder de kinderen, zoals pesten of het niet naleven van de geldende regels, zal een kind hier ook direct op worden aangesproken. Waar nodig krijgt een kind een time-out waarna er samen met het kind besproken wordt waarom die regels er is en waarom hij/zij hem overtrad. Dit om het kind bewust te maken van de noodzaak van die betreffende regel. Wanneer een kind bewust is zal hij/zij deze minder snel nogmaals overtreden.

In het geval van pesten treden wij strenger op. Op de SportBSO wordt er niemand buitengesloten of gepest. Kinderen worden hier streng op toegesproken en kunnen een flinke time-out riskeren, indien nodig wordt dit bij het ophaalmoment ook met ouders besproken.

Indien nodig wordt de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling ter hand genomen om eventuele stappen te doorlopen.

## **6 Grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, stagiaires en volwassenen en overige volwassenen**

Wij dragen binnen het team van SportBSO In de Roos zorg voor een open bedrijfscultuur waarin medewerkers elkaar kunnen aanspreken op hun manier van werken. Dit door tijdens de teamoverleggen te praten over wat is acceptabel gedrag op de groep, elkaars functioneren in de groep, feedback geven en ontvangen en de samenwerking binnen het team. Alle volwassenen die werkzaam of stage lopen bij ons of zich vrijwillig inzetten voor de SportBSO hebben een Verklaring Omtrent het Gedrag en zijn geregistreerd bij Personen register kinderopvang. Daarmee vindt er een continue screening plaats van de persoon. We werken met het vierogen(oren) principe binnen het gehele pand, dat betekent dat wanneer er maar 1 pedagogisch medewerker aan het werk is, zij ervoor zorgen dat er altijd mensen mee kunnen kijken van buitenaf (ramen of open deuren).

Wanneer er grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt onder medewerkers, zoals schending van het vierogenprincipe, wordt de verantwoordelijke hier direct op aangesproken. Wij hanteren een open aanspreekcultuur waarbij we ongewenst gedrag direct corrigeren. Het doel hiervan is niet vingertje wijzen maar het bedrijf beter te laten functioneren en de kwaliteit van de opvang te verbeteren.



## **8 Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling**

Bij de SportBso werken we met het afwegingskader in de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling met de daarbij behorende signalering en signalenlijst. De meldcode is een stappenplan waarin staat hoe bijvoorbeeld een huisarts, kinderopvangmedewerker, leerkracht of hulpverlener moet omgaan met het signaleren en melden van (vermoedens van) huiselijk geweld en kindermishandeling. In het geval dat er een vermoeden van kindermishandeling is, hanteren wij het stappenplan binnen het daarvoor gestelde aantal weken. Meerdere malen per jaar behandelen wij in teamvergaderingen het onderwerp kindermishandeling en nemen we de meldcode kindermishandeling stap voor stap door. Wanneer er een vermoeden bestaat van kindermishandeling is de medewerker verplicht de stappen van de meldcode te volgen. Ook wordt er verwacht dat zij direct de locatieverantwoordelijke inlicht over zijn/haar vermoeden.

## 9 Toegang vestiging

De deur van de SportBSO is ook de toegangsdeur van het sportcentrum. Deze is niet op slot. Dit betekent dat medewerkers alert zijn wie er binnenkomt, zicht hebben op de toegangsdeur en laten de kinderen niet in de gang spelen.

Kinderen kunnen worden opgehaald door iemand anders wanneer de opvang hiervan op de hoogte is gesteld door één van de ouders. Ouders zijn hiervan op de hoogte gesteld. Toegang van externen kan alleen op afspraak.

## **10 Vierogen(oren)principe**

Wij werken op onze BSO met een vierogen(oren)principe. In het gebouw zijn altijd 2 of meer volwassenen aanwezig omdat wij ruimtes huren die worden beheerd door sporthalmanagers. Wij werken dan ook met het beleid dat anderen altijd mee kunnen kijken in de ruimte waar een kind zich met een pedagogisch medewerker zou kunnen bevinden. Dit kan door de deur open te laten of door in een ruimte te verblijven waar ramen in zitten. Door de ruimtes transparant te houden proberen we het vierogen(oren)principe te hanteren.

## 11 Achterwachtregeling

In de situatie dat er maar één medewerker aanwezig is op de locatie en dit ook is toegestaan gezien het aantal kinderen, wordt de achterwachtregel toegepast. De achterwachtregeling is er om te zorgen dat er bij calamiteiten iemand kan bijbijspringen. In eerste instantie wordt gekeken of er een andere volwassene aanwezig kan zijn in het gebouw. Dit kan een volwassen stagiaire zijn, een vrijwilliger of een medewerker van een andere gebruiker van het pand. Is er geen andere volwassene op de locatie, dan is er een volwassene die binnen 15 minuten aanwezig kan zijn telefonisch bereikbaar. Hierover worden duidelijke afspraken gemaakt met deze achterwacht.

Als er maar één medewerker ingezet wordt in de tijden dat er mag worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio, dan is er altijd een andere volwassene in het pand aanwezig. Dit kan geregeld worden zoals in de vorige situatie.

Hieronder is een schema met daarin het overzicht van de achterwachtregeling.

*Schema achterwachtregeling*

	<b>Maandag</b>	<b>Dinsdag</b>	<b>Woensdag</b>	<b>Donderdag</b>	<b>Vrijdag</b>
<b>Standaard</b>	Annelies, Sporthal in de Roos	Annelies, Sporthal in de Roos	Annelies, Sporthal in de Roos	Annelies, Sporthal in de Roos	Annelies, Sporthal in de Roos
<b>Extra</b>	Marvin	Marvin	Marvin	Marvin	Marvin

## 12 EHBO-regeling

Op onze locaties doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie is er altijd een medewerker met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. De medewerkers volgen elk anderhalf jaar een herhaling kinder-EHBO. Op de locatie is altijd een medewerker van Optisport aanwezig, die is getraind in het ontruimen en blussen. Indien nodig wordt er een extra medewerker opgeleid tot BHV'er.

Schema aanwezigen EHBO/BHV

	<b>Maandag</b>	<b>Dinsdag</b>	<b>Woensdag</b>	<b>Donderdag</b>	<b>Vrijdag</b>
<b>Standaard</b>	Max	Max	Max	Max	Max
<b>Extra</b>	Medewerker Sporthal in de Roos	Medewerker Sporthal in de Roos	Medewerker Sporthal in de Roos	Medewerker Sporthal in de Roos	Medewerker Sporthal in de Roos

## 13 Bijlagen: Actieplan voor het veiligheid en gezondheidsbeleid

### *Welke maatregelen worden genomen?*

Om dit beleidsplan weer aan te laten sluiten bij de actuele situatie op de opvang, wordt een plan van aanpak gemaakt met daarin actiepunten voor de komende periode. Het gaat erom dat we met elkaar de risico's inperken en handelen zodra er een ongezonde en/of ongezonde situatie zich voordoet. Iedere eerste dinsdag van de maand komen we bij elkaar om te vergaderen. Hierin hebben we standaard een moment ingepland waarin we ons plan van aanpak kunnen evalueren en aanpassen

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren. De belangrijkste actiepunten betreffen:

- Buitenterrein
- Vermissing

### *Hoe worden maatregelen geëvalueerd?*

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we om de maand de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons managementoverleg en teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast. Indien een maatregel niet heeft gewerkt, wordt gekeken bij de maatregelen die genoemd worden in de oplossingenlijst van Veiligheid.nl. Hieruit wordt dan een nieuwe maatregel gekozen en toegepast tot aan het volgende teamoverleg, enzovoort.

In de afgelopen periode hebben we ondervonden dat de volgende maatregelen een positief effect hebben gehad op het verbeteren van het veiligheid- en gezondheidsbeleid:

- Verbranding
  - ⇒ Afspraken en activiteiten bij een temperatuur boven de 26 graden.

	<b>Datum</b>	<b>Omschrijving actie</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer uit te voeren</b>
1.		Een omheining rondom het buitenterrein	Max/Marvin	Juli 2020
2.		Protocol uitstapjes en vervoer	Esther	Januari 2020
3.		Protocol voedselveiligheid	Esther	Maart 2020
4.		Schoonmaaklijsten ontwikkelen	Esther	November 2019
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				

## **14 Bijlagen: Communicatie en afstemming intern en extern**

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken, zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding (bijv. EHBO) en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's en de bijbehorende protocollen een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen.

Ouders kunnen op de website van SportBSO In de Roos het meest actuele beleidsplan veiligheid en gezondheid vinden. De locatiemanager zorgt ervoor dat de meest actuele versie op de website staat. De oudercommissie berichten we over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze in de nieuwsbrief opgenomen.

Jaarlijks is er overleg tussen locatieverantwoordelijken wat betreft onderhoud en gebruik gebouw. Veiligheids- en gezondheidsaspecten worden hierin besproken en waar nodig worden acties uitgezet. Met externe leveranciers zijn afspraken gemaakt over veilig werken binnen de SportBSO.

Vastgesteld d.d. 05 april 2018

M.S.L. Geers  
Bestuurder

en

M.L.C. Bedaf  
Bestuurder